

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

2-22



Уважаемые стейкхолдеры!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2023 год, который отражает наши достижения и стратегический курс Компании.

Несмотря на вызовы и сложности последних лет, мы продолжаем двигаться к намеченным целям и реализуем инициативы, согласно Стратегии развития КМГ на 2022-2031 годы. В центре наших усилий – стратегическая цель по «Устойчивому развитию и поступательному снижению углеродоемкости производства», реализуемая с помощью трех основных инициатив: «Энергопереход и снижение углеродного следа», «Управление здоровьем персонала» и «Устойчивое развитие по всем направлениям деятельности». Воплощение данных инициатив включает в себя

интеграцию принципов устойчивого развития во все ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений.

В рамках экологического аспекта ESG повестки в 2023 году Компанией было реализовано 60 значимых мероприятий по Программе низкоуглеродного развития КМГ с целью снижения углеродного следа. Активное внедрение проектов декарбонизации является важным шагом в нашем стремлении к устойчивому развитию и сокращению воздействия на окружающую среду.

Более того, Компанией была разработана Программа по управлению водными ресурсами, которая направлена на предотвращение дефицита водных ресурсов, поддержание устойчивости экосистем, а также совершенствования системы управления водными ресурсами на долгосрочный период. С помощью таких процессов как внедрение эффективных внутренних стандартов, повышение экологической культуры и поддержание системы менеджмента, КМГ стремится к повышению экологической и производственной безопасности своей деятельности.

В рамках социального аспекта в группе компаний КМГ утверждена и реализуется Программа мероприятий, направленная на управление здоровьем персонала, в которую включен новый Корпоративный стандарт по организации обязательных медицинских осмотров. Кроме того, реализуется Единая типовая программа производственного санитарного контроля, направленная на повышение уровня здоровья и безопасности сотрудников на всех объектах Компании. Данные мероприятия позволяют создать более прозрачный процесс управления здоровьем персонала, улучшить систему медико-профилактического обеспечения и усилить производственный санитарный контроль в Компании.

Компания строго соблюдает права своих работников в дочерних и подрядных организациях и прилагает усилия для улучшения условий их жизни и благосостояния, что находит отражение в индексе социальной стабильности, составляющем 75%.

Более того, КМГ своевременно выполняет принятые социальные обязательства через выделение значительных средств на развитие регионов присутствия и благотворительные цели. Так, в 2023 году на благотворительную помощь местным сообществам дочерними предприятиями КМГ выделено более 1,1 млрд тенге.

В дальнейшем Компания нацелена на реализацию программ, направленных на поощрение разнообразия и инклюзивности, развитие местных сообществ, защиту прав человека и гендерного равенства.

В части корпоративного управления особое внимание уделяется подотчетности, прозрачности, этичному поведению и соответствию принятым международным стандартам. Для этого, Компания активно анализирует свои показатели ESG и интегрирует соответствующие цели в систему стратегических и среднесрочных КПД руководителей. В том числе в КМГ внедрена система управления рисками, которая позволяет эффективно выявлять и оценивать риски, принимать обоснованные решения и меры для снижения рисков, включающие в себя вопросы ESG.

ESG риск рейтинг КМГ за 2023 год, который составил 32,3 балла по данным Sustainalytics, отражает качество нашего управления вопросами охраны окружающей среды, социальной сферы и корпоративного управления. Заняв 40 место среди 315 нефтегазовых компаний в глобальном рейтинге, мы демонстрируем нашу приверженность и результативность в

направлении устойчивого развития. С целью дальнейшего улучшения ESG рейтинга и снижения воздействия потенциальных ESG-рисков, был актуализирован План ESG, включающий в себя 42 мероприятия по улучшению управления экологическими, социальными рисками, а также рисками корпоративного управления.

Совет директоров АО НК «КазМунайГаз» придает высокий приоритет вопросам устойчивого развития. За отчетный год Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среде и устойчивому развитию провел пять заседаний, на которых обсудили более 30 пунктов, связанных с этой тематикой. Отдельно стоит отметить, что ежегодное специальное заседание Совета директоров по вопросам устойчивого развития было организовано для глубокого анализа аспектов ESG Компании. В ходе этого заседания были рассмотрены ключевые аспекты Плана ESG, выполнение рекомендаций TCFD, а также анализ текущего состояния и успехов в реализации наших низкоуглеродных инициатив.

Усилия КМГ в применении практик в области ESG демонстрируют приверженность десяти принципам Глобального договора ООН, Целям устойчивого развития, а также Руководящим принципам ООН по бизнесу и правам человека.

В заключение хотелось бы отметить, что хорошая практика ESG является неотъемлемой частью высокой вовлеченности всех руководителей и работников КМГ, которая непосредственно влияет на производственные и финансовые показатели, формирует ценность и репутацию Компании.

**С уважением,
Ернат Бердигулов
Председатель Совета директоров
АО НК «КазМунайГаз»**